

שמעון הכסטר ת.ז. 000388587
רח' צבי גרץ 7 ירושלים, טל 053-5318186
דוא"ל: chisdai@gmail.com

התובע

- נ ג ד -

1. נציבות שרות המדינה
 2. מדינת ישראל – משרד האוצר
 3. הממונה על הגימלאות
- ע"י ב"כ פרקליטות מחוז ירושלים (אזרחי)
מח"ל 7, מעלות דפנה, ירושלים

הנתבעת

הודעת תובע בענין הסכמות הצדדים

1. לאחר שניסיונותי ליצור קשר עם ב"כ הפרקליטות, לאור הודעתה כי "המדינה פתוחה לשקול הצעת פשרה שתובא בפניה" לא צלחו, קבע כב' השופט, בהחלטה מיום 28.12.2023 כי על ב"כ המדינה "לעמוד בקשר ישיר עם התובע" לבדיקת אפשרות הצדדים להגיע להסכמות. לצערי ב"כ המדינה לא עשתה כל נסיון ליצור קשר כזה.
2. רק לאחרונה, לאחר כמעט קרוב לחודש ימים של נסיונות רבים שלי שכשלו, הצלחתי סוף סוף להשיגה טלפונית. בשיחה הצגתי ראשי פרקים להצעה למתווה פשרה ולבקשתה נתבקשתי להעבירה אליה בכתב את מתווה הפשרה, לבחינת הגורמים הרלוונטיים. הצעתי מצ"ב.
3. אני מקווה מאד שהצעתי המנומקת אכן תאושר ע"י "הגורמים הרלוונטיים" כמות שהיא ולמצער יקוים עמי דיון משותף לליבון הסתייגויות - ככל שיהיו - באופן הוגן ובנפש חפצה, אך בשלב זה אינני יכול עדיין להודיע לבית הדין, כפי שנתבקשתי, אם הצדדים הגיעו להסכמות שתייתרנה את המשך ההליכים.



שמעון הכסטר.

ירושלים, 1 לפברואר 2023

שמעון הכסטר ת.ז. 000388587
רח' צבי גרץ 7 ירושלים,
טל 053-5318186
דוא"ל: chisdai@gmail.com

ירושלים, כ' שבט תשפ"ד
30.1.2024

לכב'
עו"ד מינו פליסיאן-פלא
פרקליטות מחוז ירושלים (אזרחי)
מח"ל 7, מעלות דפנה, ירושלים

הנדון: הצעה לפשרה בתיק סע"ש 6928-10-19
סימוכין: החלטת כב' השופט מ-28.12.2023

1. כבקשתך בשיחתנו הטלפונית אני חוזר ומעלה על הכתב את מתווה הפשרה שהצעתי בנדון.
2. בשיחתנו הסכמנו שנקודת המוצא היא קביעת ביה"ד הארצי כי הגימלה המגיעה לי היא ע"פ החוזה וע"פ חוק הגימלאות, בגין 35 שנות עבודה בלבד לפי 2% לשנה (מקסימום 70%). על 7.66 השנים העודפות קבלתי פיצויים, שחושבו, כנדרש בחוק הפיצויים, ע"פ המשכורת האחרונה (ללא קשר לרמות השכר לאורך תקופת העבודה).

א: חישוב הגימלה לתקופת עבודה בחוזה - 22.333 שנה:

3. סעיף 12ב לחוזה קובע כי המשכורת הקובעת לגימלה על תקופה זו - ולא רק על חלק ממנה - היא משכורת החוזה המעודכנת ללא שקלול כלשהו (אין חולק על כך, וגם לא בכתב ההגנה).
 4. חוק הגימלאות קובע שהגימלה תהיה בשיעור של 2% לשנה, - ולא פחות מ-2% מהמשכורת הקובעת. (גם על כך אין חולק).
 5. בפועל, כפי שניתן לראות בתלוש גימלה המצ"ב כדוגמא, אכן מרכיבי הגימלה בגין שנות עבודתי בחוזה ("מינוי 1" בתלוש), תואמים לחלוטין לסעיף 12ב' לחוזה, דהיינו: משכורת החוזה המעודכנת היא המשכורת הקובעת לגימלה עבור 22.33 שנות עבודתי בחוזה.
 6. הבעיה היא שהגימלה המשולמת בפועל על תקופה זו, 36.64% מהמשכורת הקובעת (ר' בתלוש) מבוססת על גימלה בשיעור של 1.64% בלבד לשנה ($22.33 \times 1.64\% = 36.64\%$) וזאת בניגוד מוחלט לחוק הגימלאות, לפיו הזכאות היא לגימלה של 2% לשנה מהמשכורת הקובעת ואיש אינו חולק על כך כאמור.
 7. ברור לכן שלא אני בקשתי כביכול לחשב את הגימלה בדרך "הנוגדת את הוראת הדין והחוזה" כפי ש"הסברתם" לכבוד השופט. ההפך הוא הנכון: המדינה היא שמשלמת לי גימלה חלקית בלבד (לפי 1.64% לשנה) בניגוד להוראות חוק הגימלאות (לפי 2% לשנה) ובניגוד להבטחה שלטונית, בע"פ ובכתב, שעליה הסתמכתי ולפיה תכנתי ובניתי את הקרירה שלי והפרישה.
 8. אני מבקש לכן שהמדינה תתקן את השגיאה כך ששיעור הגימלה לתקופת העבודה בחוזה, לפי סעיף 12ב לחוזה, תחושב ע"פ חוק הגימלאות, לפי 2% לשנה ממשכורת החוזה (במקום 1.64%), כלהלן:
- 2% ממשכורת החוזה הקובעת $22.333 \times 44.67\% =$ שנה
9. יש לציין גם שנוסחה זו תואמת במדויק לנתוני הפנסיה הצפויה שהופיעו על כל תלוש משכורת, מדי חודש בחודשו, ולניכויים ממשכורתי שהמדינה ביצעה שנים ארוכות למימון פנסיה לפי הנוסחה הנ"ל, בניגוד לטענה חסרת הבסיס, כאילו היה ניכוי עודף שבוצע "בטעות" כביכול.

ב. חישוב יתרת הגימלה על תקופת כתב המינוי (השלמה ל-70%).

10. מאחר והגימלה לפי משכורת החוזה צ"ל 44.67% כאמור, יש להקטין את הגימלה המשלימה בגין תקופת העבודה בכתב מינוי מ-33.36% המשולמת כיום (ראה מנוי 2 בתלוש) ל-25.33% (=44.67-70) בלבד, ממשכורת קובעת בדרוג המח"ר.

11. **נוכח חילוקי הדיעות לגבי הדרגה בסולם דרגות המח"ר**, שעל בסיסה יש לחשב מרכיב זה של הגימלה, וכדי להמנע מהתדיינות משפטית מייגעת, ארוכה ובעיקר בזבזנית, **אני מציע ומסכים שדרגת הפרישה תיקבע ע"י גורם מקצועי, ניטרלי וחסר פניות בנציבות שרות המדינה** ושלא היה מעורב אישית במחלוקת הארוכה אתי.

12. נראה כי הגורם הרלוונטי לקבוע את הדרגה הוא האגף הבכיר למשרדי הממשלה בנשי"מ שע"פ פרסומי הנציבות עצמה מפקח, בין היתר, על קיום חובות ומיצוי זכויות העובד "ומתן פתרונות חריגים במידה ולא נמצא מענה לסוגיות ייחודיות". (ר' תדפיס מצ"ב).
הבדיקה תיעשה על בסיס הטיעונים שהעליתי בכתב התביעה ופניותי הרבות ו/או שמיעת טיעוניי בדיון משותף, כפי שימצא לנכון.

13. לא מיותר להזכיר בהקשר זה כי פסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה בערעור שהגשתי קבע, על דעת פרקליטות המדינה, כי הממונים על הגמלאות (באוצר ו/או בנציבות) אינם מוסמכים לקבוע את דרגת הפרישה. (פיסקה 38 לפסה"ד).

ועוד הערה אחת:

14. שמחתי מאד על הודעתכם לבית הדין כי "המדינה פתוחה לשקול כל הצעת פשרה שתובא בפניה", שעל בסיסה בקשתי מבית הדין לאפשר למצות את האפשרות להגיע לעמק השווה.

הוספתי עוד, ש"כדי להמנע מאי הבנות ו/או התיחסות לא עניינית לתוכן ההצעה שתוגש, כפי שקרה בעבר (ושוחחנו על כך בשיחתנו הטלפונית).... יהיה על הצדדים לקיים דיון משותף שבו ילובנו מרכיבי הצעת הפשרה, באופן הוגן ובנפש חפצה" השופט בהחלטתו מ28.12.23 נענה.

15. בהתאם לכך אני מבקש שככל ותהיינה -אם תהיינה-, הסתייגויות כלשהן ממתווה הפשרה הנ"ל, הן יובאו לידיעתי ושנוכל לקיים דיון פנים אל פנים שאולי יצליח לישר את ההדורים, ככל שיתעוררו. אני מקווה כמובן שההצעה תתקבל ונוכל לסיים את סוף סוף את הפרשה הכואבת.

בברכה

שמעון הכסטר

נציבות שרות המדינה

האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

מנהל האגף: סגן נציב שרות המדינה, עו"ד אבי חליבה

אודות

האגף הבכיר למשרדי הממשלה הינו יחידה מנהלית בנציבות שירות המדינה. בראש היחידה מכהן סגן נציב שירות המדינה למשרדי הממשלה ויחידות הסמך, מר אבי חליבה. האגף אחראי על הנחייה ובקרה של כ-50 משרדי ממשלה ויחידות סמך, באשר לאופן הטיפול במשאב האנושי בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, התקשי"ר וחוקי העבודה. מטרת עבודת האגף להביא למיצוי מרבי של המשאב האנושי בשירות המדינה לצורך ייעול ושיפור השירות לאזרח.

פירוט תחומי הפעילות

תקינה

.....

פרט

תקנון שירות המדינה (התקשי"ר) קובע את חובותיו וזכויותיו של עובד המדינה. עיקר התקשי"ר עוסק בתנאי שירותו של העובד (כללי קידום, משמעת, הדרכה, סדרי מינהל, מכרזים, גמלאות ועוד). **עיקר תפקידו של האגף בפיקוח ובקרה על יישום האמור בתקשי"ר, אכיפת קיום חובות העובד ומיצוי זכויותיו בהתאם להוראות. כמו כן, מתן פתרונות חריגים במידה ולא נמצא מענה לסוגיות ייחודיות.**

מקור:

אתר נציבות שרות המדינה

https://www.gov.il/he/departments/Units/serviceoffices_unit

ריכוז הנתונים בתלוש גמלה זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	20,184.37
ניכויי חובה	2,016.00
קופות גמל בהסכם	1,644.00
גמלה נטו	16,524.37
נטו לתשלום	16,524.37

משרד האוצר - מינהלת הגמלאות
יפו 21 ירושלים 9414107
תיק ניכויים : 941101891 / 941900425
תלוש גמלה לחודש : ינואר 2024

הכסטר שמעון מנחם
גרץ 7
ירושלים 9311107

מינוי 1 - 105 האוצר מספר גמלה 1552891
פרוט התשלומים

תאריך פרישה	31/07/2012
דירוג	חווה אישי עובדי
דרגה	3
חלקיות משרה	100.00%
מעמד גמלה	גמלאי
אחוז גמלה	36.64%
סעיף חוק	118

תיאור	תקופת ותק
ותק כולל	42.50
ותק צה"ל	3.00

סמל	תיאור	משרה מלאה	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבי שכר						
001	שכר יסוד	42,825.10				15,691.11
	סה"כ מרכיבי שכר שוטף	42,825.10				15,691.11
מידע נוסף						
2300	קובע ממוצע+הברא	29,606.18				
2302	קובע ממוצע	28,834.91				
3055	משכורת קובעת	42,825.10				
3056	קובעת+הבראה+בגד	43,668.61				
	סה"כ תשלומים שוטף					15,691.11

מינוי 2 - 105 האוצר מספר גמלה 1552892
פרוט התשלומים

תאריך פרישה	31/07/2012
דירוג	מח"ר
דרגה	44+
חלקיות משרה	100.00%
מעמד גמלה	גמלאי
אחוז גמלה	33.36%
סעיף חוק	118

תיאור	תקופת ותק
ותק כולל	42.50
ותק צה"ל	3.00

סמל	תיאור	משרה מלאה	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבי שכר						
004	שכר משולב	8,106.70				2,704.39
1016	השל.תוס11	258.87		2.32		86.35
1037	ת.שכר 3.6%	356.05		3.60		118.77
1040	תוספת 2001	1,783.47		22.00		594.96
1054	תוספת 2009	481.57		4.70		160.65
1057	תוספת 2011	429.11		4.00		143.15
	סה"כ מרכיבי שכר שוטף	11,415.77				3,808.27
מרכיבים נוספים						
220	מקדמת יוקר	426.50		3.82		142.28
303	ת.הצמדה 2012	67.48		0.57		22.51
304	ת.הצמדה 2013	216.76		1.82		72.31
310	הצמדה 2019	47.27		0.39		15.77
312	הצמדה 2021	254.41		2.09		84.87
313	הצמדה 2022	653.72		5.26		218.08
314	הצמדה 2023	387.20		2.96		129.17
	סה"כ מרכיבים נוספים שוטף	2,053.34				684.99
מידע נוסף						
3055	משכורת קובעת	13,469.22				
3056	קובעת+הבראה+בגד	14,161.18				
	סה"כ תשלומים שוטף					4,493.26

***** נתונים ברמת עובד *****

ניכויי חובה - מסים

נתונים אישיים	
מספר זהות	388587
מצב משפחתי	נשוי
ביטוח לאומי	מקבל ק.אזרח ותיק
מס הכנסה	מס חודשי מצטבר

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
2,016.00					2,016.00